

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 59»  
Юридический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561  
Фактический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561,  
660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 3 Г, телефон 8(391)2203830, электронный адрес: dou59@mailkrsk.ru

РАССМОТРЕНО  
на Совете педагогов  
протокол № 1  
от 31.08.2022г.



**Дорожная карта  
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
в МАДОУ № 59 на 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b>			
1.2	Разработка дорожной карты или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта (программа) по развитию системы наставничества педагогических работников	Июль-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.3	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в	Локальные акты, методические рекомендации	Июль-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование педагогических работников ДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ на период 2022– 2024 гг.	Установочный семинар	Сентябрь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР

2.2	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.3	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества по отдельным вопросам	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
2.4	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Сентябрь - октябрь 2022	Заместитель заведующего по УВР
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.2	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.3	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
<b>4.</b>	<b>Изучение опыта работы ДОУ города по внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Изучение лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации и пр.	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
4.2	Взаимодействие с профессиональными сообществами наставников	Участие в работе профессиональных сообществ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР

5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
6.1	- Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ. - Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОУ.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий ДОУ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна, Заведующий  
21.09.2022 13:06 (MSK), Сертификат 5089971F27B4360F864CEDF7074FF923C16697EF