

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 59»
Юридический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561
Фактический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561,
660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 3 Г, телефон 8(391)2203830,
электронный адрес: dou59@mailkrsk.ru

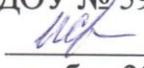
**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 59»
на 2023 - 2026гг.**

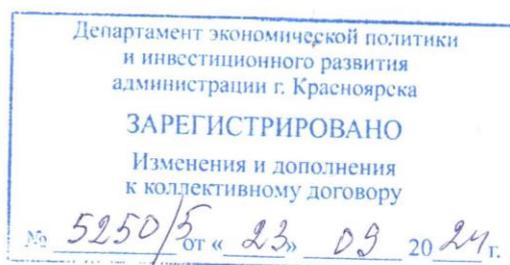
Регистрационный № 5250 от «15» ноября 2023 года.

От работодателя
Заведующий
МАДОУ № 59


М.В. Дедух
20 сентября 2024г.
М.П.



От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 59

О.Э. Жукова
20 сентября 2024г.



Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна,
Заведующий

01.10.24 10:54 (MSK)

Сертификат 536AE6FE1EEDFE0FDFA920F7E6951792

МАДОУ «Детский сад № 59» в лице заведующего Дедух Марины Владимировны, действующего на основании Устава МАДОУ «Детский сад № 59», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жуковой Оксаны Эдуардовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «15» ноября 2023 г. № 5250, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 1.21. раздела I «Общие положения» коллективного договора слова «<https://mdou59.ru/>» заменить на слова «<https://ds59-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>».

2. Исключить из раздела II «Трудовой договор» коллективного договора пункты 2.10., 2.11.

3. Пункт 5.9. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

4. В пункте 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

5. Исключить из раздела V. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора пункт 5.23.

6. Исключить из раздела IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора пункт 9.3.5.

7. Исключить из раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка» коллективного договора пункт 4.1.4.

8. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59"**, Дедух Марина Владимировна,
Заведующий

01.10.24 10:54 (MSK)

Сертификат 536AE6FE1EEDFE0FDFA920F7E6951792