

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 59»  
Юридический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561  
Фактический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561,  
660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 3 Г, телефон 8(391)2203830,  
электронный адрес: dou59@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 59»  
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № 5250 от «15» ноября 2023 года.

**От работодателя**  
Заведующий  
МАДОУ № 59

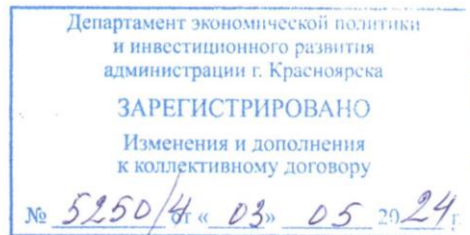
  
М.В. Дедух  
03 мая 2024г.  
М.П.



**От работников**

председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 59

  
О.Э. Жукова  
03 мая 2024г.



Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59",** Дедух Марина Владимировна,  
Заведующий

16.05.24 12:14 (MSK)

Сертификат 00ABA4F0F42D1F7D53F3258A5FB70E651D

МАДОУ «Детский сад № 59» в лице заведующего Дедух Марины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жуковой Оксаны Эдуардовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «15» ноября 2023 г. № 5250, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 59» (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

2) пункт 6.17.1 изложить в следующей редакции:

«6.17.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

3) изменения и дополнения в пунктах 4.5.1. и 6.17.1. применяются к правоотношениям, возникшим с 18.04.2024 года.

4) в приложении 5 к «Положению об оплате труда работников МАДОУ № 59» таблицу «Стимулирующие выплаты (важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) руководителю» изложить в следующей редакции:

«Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%

			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
			федеральная	7%
			региональная	5%

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна, Заведующий

16.05.24 12:14 (MSK)

Оператор ЭДО СОО "Компания "Тензор"  
 Сафари-Сити  
 4F0F42D1F7D5BF3258A5FB70E651D

			3–5 площадок	5%
			1–2 площадки	3%
		тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и инновационных федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в краевых и городских профессиональных конкурсах	наличие участников	5%
			наличие победителей (лауреатов)	10%
		«Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)», «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»		
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе,	1 поручение	5%

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна, Заведующий

16.03.24 12:14 (MSK)

Сертификат 00ABA4F0F42D1F7D5BF3258A5FB70E651D

		представительств о в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционировани е профессиональны х достижений руководителя ОУ	выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональны х стажировках для предъявления опыта руководителями- менторами и использования ресурса руководителями- стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
	<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	5%
			региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	2%	
	воспитательная работа	укомплектованно сть детьми групп полного дня в соответствии	10%	

			статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 95-100%	
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
			своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных	4%
			антиобщественных	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна,  
Заведующий

16.05.24 12:14 (MSK)

Сертификат: 000004101420417D53F3258A5FB70E651D

			<p>ых действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность		осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующим и органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
			от 100 до 150 детей	8%
			более 150 детей	10%
		приведение в соответствие	отсутствие выявленных	10%»

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна,  
 Заведующий

06.05.2024 (МСК)

Сертификат: 00A0A0F4-42D1F7D53F3258A5FB70E651D

		действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	
--	--	---	--	--

5) изменения в приложении 5 к «Положению об оплате труда работников МАДОУ № 59» применяются к правоотношениям, возникшим с 28.03.2024 года.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59"**, Дедух Марина Владимировна,  
Заведующий

16.05.24 12:14 (MSK)

Сертификат 00ABA4F0F42D1F7D53F3258A5FB70E651D